MEDITEK MEDICINSK UTRUSTNING SVERIGE AB

Policy för socialt ansvarsfulla leveranskedjor

Dokument-ID: HLK-01 | Version 1.0 | Gäller från: [2026-11-01] | Fastställd av: VD

Meditek åtar sig att verka för att mänskliga rättigheter och arbetares rättigheter respekteras i hela vår leveranskedja. Policyn är antagen av företagets högsta ledning.

1. Syfte och omfattning

Policyn beskriver vårt åtagande för socialt ansvarsfulla leveranskedjor och hur vi arbetar för att uppfylla det.

Policyn gäller:

- Meditek Medicinsk Utrustning Sverige AB, all personal och alla verksamhetsområden.
- Alla produkter och tjänster som Meditek säljer, levererar eller underhåller. Det gäller både egna och tillverkares varumärken, till exempel medicinska bildskärmar, kalibreringsutrustning och tillbehör.
- Hela leveranskedjan, från utvinning av råmaterial till tillverkning, montering, lagring och transport. Den omfattar tillverkare, varumärkesägare, distributörer, underleverantörer och transportörer som vi anlitar direkt eller indirekt.

Policyn utgår från:

- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP).
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande.
- ILO:s kärnkonventioner om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.
- FN:s barnkonvention.
- Nationell arbetsrätt i de länder där produkterna tillverkas.

Om nationell lag och denna policy ställer olika krav gäller det som ger arbetstagaren det starkaste skyddet.

1.1 Vår roll i leveranskedjan

Meditek är distributör. Vi tillverkar inte själva produkterna och äger inga fabriker. Vi påverkar leveranskedjan främst på tre sätt:

- **Val av tillverkare.** Vi samarbetar i första hand med varumärkesägare som har en egen uppförandekod som motsvarar Responsible Business Alliance (RBA) eller likvärdig, och som låter oberoende revisorer granska sina fabriker.
- **Krav i avtal.** Vi ställer kraven i denna policy på våra tillverkare och leverantörer. Vi kräver att de för kraven vidare till sina egna underleverantörer.
- **Begäran om underlag.** Vi begär in och granskar tillverkarnas egen dokumentation: policyer, riskanalyser, revisionsrapporter och åtgärdsplaner.

Vi anpassar insatserna efter hur stor risken är och hur mycket vi kan påverka. Där vi har liten egen påverkan samarbetar vi med varumärkesägaren och använder deras system för granskning och uppföljning.

2. Vårt åtagande

Meditek åtar sig att verka för att följande respekteras i hela leveranskedjan.

2.1 Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar respekteras

- Arbetstagare har rätt att bilda och gå med i fackföreningar efter eget val, och att förhandla kollektivt.
- Ingen får diskrimineras, hotas eller straffas för att ha använt dessa rättigheter.
- Om lagen begränsar föreningsfriheten ska arbetsgivaren möjliggöra andra sätt för arbetstagarna att organisera sig och föra dialog.

ILO-konvention nr 87 och 98.

2.2 Förbud mot tvångs- och straffarbete

- Allt arbete ska vara frivilligt.
- Tvångsarbete, straffarbete, slavarbete, skuldslaveri och människohandel är förbjudet.
- Arbetstagare ska ha rätt att säga upp sig med skälig uppsägningstid.
- Arbetsgivaren får inte behålla id-handlingar eller kräva depositioner eller rekryteringsavgifter.

ILO-konvention nr 29 och 105.

2.3 Barnarbete får inte användas

- Ingen får anställas under den lägsta ålder som gäller för arbete i landet, och aldrig under 15 år.
- Arbetstagare under 18 år får inte utföra farligt arbete eller nattarbete.
- Uppträder barnarbete ska barnets bästa komma i första rummet. Barnet får inte lämnas i en sämre situation, och skolgång och försörjning ska säkras.

ILO-konvention nr 138 och 182, FN:s barnkonvention artikel 32.

2.4 Ingen diskriminering utövas

- Ingen får diskrimineras vid anställning, lönesättning, befordran, utbildning eller uppsägning.
- Detta gäller oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, politisk uppfattning, fackligt medlemskap, graviditet eller civilstånd.
- Trakasserier, kränkande särbehandling och sexuella trakasserier är förbjudna.

ILO-konvention nr 100 och 111.

2.5 Arbetsförhållandena är säkra

- Arbetsmiljön ska vara säker och hälsosam.
- Risker ska förebyggas, och arbetstagare ska få skyddsutrustning och utbildning utan kostnad.
- Arbetstagare ska ha tillgång till rent dricksvatten och hygieniska utrymmen, och boende som arbetsgivaren tillhandahåller ska vara säkert.
- Arbetstagare får lämna en farlig arbetsplats utan att bestraffas.
- Arbetstiden ska följa nationell lag och ILO:s normer, med minst en ledig dag per vecka. Lönen ska minst motsvara lagstadgad minimilön.

ILO-konvention nr 155 och 187.

2.6 Övriga åtaganden

Meditek ställer sig också bakom Region Stockholms *Uppförandekod för leverantörer*. Vi verkar dessutom för att mineralerna tenn, tantal, volfram och guld (3TG) i våra produkter utvinns och handlas ansvarsfullt och inte finansierar väpnad konflikt.

3. Så arbetar vi

Meditek uppfyller åtagandet genom fyra steg, var och en med en egen rutin.

1. **Krav på leverantörer.** Vid nya avtal och när befintliga avtal förnyas skriver vi in policyns krav, eller så godtar leverantören en motsvarande uppförandekod. Vi föredrar leverantörer som är medlemmar i Responsible Business Alliance (RBA) eller har en likvärdig granskningsmetod. Leverantörerna ska ställa samma krav vidare i sina egna leveranskedjor.
2. **Riskbedömning.** Vi bedömer regelbundet risken för avvikelser från policyn utifrån land, bransch, produktkategori och leverantör. Detta beskrivs i *Rutin för riskbedömning i leveranskedjan*.
3. **Uppföljning.** Vi följer upp att policyn efterlevs genom självskattning, dialog, granskning av revisionsrapporter och andra kontroller. Detta beskrivs i *Rutin för uppföljning av leveranskedjan*.
4. **Avvikelsehantering.** När en avvikelse upptäcks kräver vi en åtgärdsplan med tidsplan och följer upp att den genomförs. Allvarliga eller upprepade avvikelser kan leda till att samarbetet avslutas. Detta beskrivs i *Rutin för avvikelsehantering i leveranskedjan*.

Anmäla missförhållanden. Medarbetare, leverantörer, kunder och arbetstagare i leveranskedjan kan anmäla misstänkta brott mot policyn till meditek@meditek.se. Anmälan kan också lämnas anonymt med brev till Meditek, Bultgatan 40B, 442 40 Kungälv, märkt "Hållbarhet". Den som är ansvarig för hållbara leveranskedjor tar emot anmälan och bekräftar den inom 10 arbetsdagar. Ärendet hanteras enligt rutinen för avvikelsehantering. Ingen som anmäler i god tro får utsättas för repressalier.

4. Ansvar, kommunikation och översyn

Roll	Ansvar
VD, Anders Vester	Ytterst ansvarig för policyn. Ser till att det finns resurser och följer upp arbetet minst en gång per år.
Fredrik Berglund, Projektledare	Leder det dagliga arbetet: riskbedömning, uppföljning, avvikelsehantering och dokumentation.
Inköp och produktansvariga	Ställer kraven i avtal och dialog med leverantörer. Rapporterar risker och avvikelser.
Alla medarbetare	Känner till policyn och anmäler misstänkta missförhållanden.

Kommunikation. Policyn finns på Mediteks webbplats, https://www.meditek.se/om-oss/

Den skickas till våra leverantörer och ingår i introduktionen för nya medarbetare.

Översyn. Ledningen går igenom policyn en gång per år i samband med ledningens årliga verksamhetsgenomgång. Den går också igenom policyn när verksamheten, leveranskedjan eller lagkraven förändras väsentligt. Ändringar antas av VD.

5. Beslut av högsta ledningen

Denna policy har antagits av ledningen för Meditek Medicinsk Utrustning Sverige AB. Den gäller från och med beslutsdatum tills vidare.

Beslutad av	Anders Vester, VD
Beslutsdatum	2026-11-01
Version	1.0
Offentliggjord	https://www.meditek.se/om-oss/ 2026-11-05
Nästa översyn	2027-11-05

Underskrift:

Anders Vester VD, Meditek Medicinsk Utrustning Sverige AB